

Afdelingsleder til Helenes Minde

Vil du være med til at skabe rammerne for et godt liv?

På Helenes Minde arbejder vi for, at mennesker med psykiske og sociale udfordringer kan leve et liv med størst mulig selvbestemmelse, trivsel og mening. Vi tror på håb, på fællesskaber og på, at høj faglighed gør en forskel i hverdagen. Og vi tror på, at de bedste løsninger opstår, når mennesker tænker sammen.

Vi søger en afdelingsleder, der har lyst til at være en del af det arbejde sammen med borgere, medarbejdere og lederkolleger. Du får din primære ledelsesopgave på 2. sal og bliver samtidig en del af den samlede ledelse af Helenes Minde.

Hos os møder du engagerede medarbejdere og lederkolleger, der gør sig umage og gerne vil hinanden. Vi har meget at bygge videre på og ambitioner om at udvikle både vores faglige praksis og måden, vi leder sammen på. Du får mulighed for at præge den udvikling med dine erfaringer, perspektiver og personlighed.

Vi søger en leder, der kan skabe tydelige rammer og understøtte medarbejdernes dømmekraft. En leder, som er nysgerrig på det, der allerede fungerer, og som kan hjælpe os med at omsætte fælles ambitioner til en hverdag, der giver mening for dem, der bor og arbejder her.

Om Helenes Minde og OK-Fonden

Helenes Minde er et socialpsykiatrisk botilbud på Østerbro i København med 48 godkendte pladser. Yderligere fem pladser afventer godkendelse fra Socialtilsynet. Hvis godkendelsen opnås, vil Helenes Minde have i alt 53 godkendte pladser.

Vi tilbyder både midlertidige ophold efter servicelovens § 107 og længerevarende ophold efter § 108. For nogle borgere er Helenes Minde et hjem i en kortere periode på vej mod noget nyt. For andre er det deres hjem gennem mange år.

Borgernes liv og støttebehov er forskellige. Fælles for vores arbejde er respekten for den enkeltes ønsker og livshistorie og troen på, at der er muligheder for et meningsfuldt liv, også når udfordringerne er komplekse. Vi lægger vægt på hjemlighed og på muligheden for både privatliv og deltagelse i fællesskaber.

Vi er knap 100 medarbejdere med socialfaglige og sundhedsfaglige baggrunde samt egne servicefunktioner inden for køkken, rengøring og pedelområdet. Sammen bidrager vi til, at støtte, omsorg og praktiske rammer hænger sammen. Huset rummer blandt andet sanserum, træningsfaciliteter og fællesområder med muligheder for aktivitet, samvær og ro.

Boligerne ligger i stueetagen, på 1. sal og på 2. sal. Administration og fælleslokaler ligger på 3. sal. Med ansættelsen af en tredje afdelingsleder kommer ledelsen til at bestå af en chef, en administrativ leder og tre afdelingsledere med hver deres primære ansvar på en boligetage.

Helenes Minde er en del af OK-Fonden, en dansk non-profit omsorgsorganisation med 12 psykiatriske botilbud, 15 plejehjem, et hospice og to socialøkonomiske virksomheder. Fonden administrerer

desuden omkring 1.300 boliger. Som erhvervsdrivende fond investerer OK-Fonden overskuddet i udvikling af velfærdsløsninger.

Vores fælles vision er »Livet skal leves – hele livet«. Fondens fem værdier er ligeværdigt samarbejde, høj faglighed, plads til forskellighed, familien er værdifuld og æstetiske omgivelser. På Helenes Minde skal værdierne kunne mærkes i mødet med borgerne og deres pårørende, i samarbejdet og i vores ledelse.

Afdelingen og din ledelsesopgave

På 2. sal bor der aktuelt 10 borgere. Afdelingen har 17 godkendte pladser og yderligere fem pladser, som endnu ikke er godkendt af Socialtilsynet. Hvis godkendelsen opnås, vil afdelingen have 22 pladser, fordelt på fem efter § 108 og 17 efter § 107. Flere af boligerne er netop renoveret med nye badeværelser.

Afdelingen får dermed en anden sammensætning end de øvrige boligetager, hvor pladserne primært er efter § 108. De mange midlertidige pladser giver et særligt fokus på målrettede forløb og borgernes muligheder for at komme videre.

Du får personaleansvar for en tværfaglig medarbejdergruppe med blandt andet pædagoger, social- og sundhedsassistenter og sygeplejerske. Du har ansvar for afdelingens daglige drift og faglige udvikling, herunder vagtplanlægning i Altiplan. Du skal sikre sammenhæng mellem borgernes støttebehov, medarbejdernes kompetencer og de ressourcer, der er til rådighed. Det sker i tæt dialog med chefen, som har det overordnede budgetansvar.

Dine vigtigste opgaver bliver at:

Udvikle afdelingen i takt med, at flere borgere flytter ind

Sammen med medarbejderne og den øvrige ledelse skal du sikre, at bemanning, kompetencer og organisering følger med behovene. Du skal forberede modtagelsen af nye borgere og have blik for trygheden hos dem, der allerede bor her. Udviklingen skal ske med respekt for det, der fungerer godt, og åbenhed over for det, nye behov kræver af os.

Skabe sammenhæng i borgernes støtte og forløb

Helenes Minde samarbejder med mange kommuner. Vi ønsker fælles arbejdsgange på tværs af huset, som forbinder myndighedens bestilling med borgerens egne ønsker, konkrete mål, den daglige støtte og dokumentationen i Sensum One. Du bidrager til at udvikle disse arbejdsgange sammen med den øvrige ledelse og medarbejderne og har ansvar for, at de anvendes på din etage.

Opfølgningen skal hjælpe os med at undersøge sammen med borgeren, om støtten giver mening og understøtter håb, trivsel og mulighederne for at leve det liv, borgeren ønsker. For alle borgere skal vi fra indflytningen samarbejde med borgeren og kommunen om formålet med støtten, konkrete mål og mulighederne for næste skridt.

Du skal understøtte en recoveryorienteret praksis, hvor borgerens egne ønsker, ressourcer og oplevelse af livskvalitet er centrale. Næste skridt kan være større selvstændighed, meningsfulde relationer, deltagelse i fællesskaber eller en mere tryk hverdag. Når støtten ikke virker efter hensigten,

skal du tage initiativ til fælles refleksion og understøtte, at vi justerer vores faglige hypoteser og handlinger.

For borgere i midlertidige ophold er der desuden et særligt fokus på at afklare mulighederne for at komme videre til en anden bolig eller støtteform. Når en flytning er relevant, skal du bidrage til rettidig planlægning og en tryk overgang.

Bidrage til visitation og modtagelse af nye borgere

Vi modtager løbende henvendelser fra kommuner, som undersøger muligheden for at købe en plads på Helenes Minde. Du bidrager til målgruppevurderinger og vurderingen af, om vi kan tilbyde den rette støtte. Det sker i samarbejde med den øvrige ledelse og med inddragelse af relevante medarbejdere, så deres faglige viden og kendskab til hverdagen bliver en del af vurderingsgrundlaget.

Vurderingerne skal have blik for borgerens ønsker og støttebehov, vores kompetencer og rammer samt hensynet til de borgere, der allerede bor her.

Du skal samtidig bidrage til, at viden og aftaler fra visitationsforløbet følger med ind i den daglige praksis, så borgeren oplever en tryk og sammenhængende opstart.

Tage medansvar på tværs af huset

Ud over dit primære ansvar på 2. sal kan du få ansvar for faglige eller organisatoriske områder på tværs af Helenes Minde. Områderne fordeles efter husets behov og ledernes kompetencer og interesser. Her får du en koordinerende og drivende rolle, mens hver afdelingsleder har ansvar for, at fælles aftaler bliver omsat til praksis på egen etage.

Ledelse og lederfællesskab på Helenes Minde

Vi ønsker en ledelse, der bygger på tillid, tydelige rammer og respekt for medarbejdernes faglighed. Medarbejderne skal have frihed til at tage ansvar og bruge deres dømmekraft. Vores opgave er at gøre retningen og handlerummet tydeligt og sørge for, at de har adgang til sparring og støtte.

Helenes Minde er borgernes hjem hele døgnet, alle årets dage. Medarbejderne skal derfor også kunne træffe kvalificerede valg, når der ikke er en leder til stede. Vi har tillid til, at de som oftest selv kan tage stilling i det daglige arbejde, og skal være tydelige om, hvornår og hvordan de søger hjælp.

Vi arbejder ofte med dilemmaer, hvor flere hensyn skal afvejes, og hvor der kan være flere fagligt velbegrundede veje. Vi handler ud fra vores bedste aktuelle viden og arbejder med hypoteser, som undersøges sammen med borgeren. Nye observationer kan betyde, at et valg skal ændres kort efter, at det er truffet. Det kræver en kultur, hvor vi åbent deler det, der ikke virker som forventet, og bruger erfaringerne til at blive klogere.

Det gælder også i ledergruppen. Vi skal kunne søge hjælp, dele tvivl og udfordre hinandens vurderinger respektfuldt. Vi tager sammen ansvar for den fælles retning og følger op på, om vores aftaler fungerer i praksis.

Vi har en uformel tone, er ærlige med hinanden og har masser af humor i hverdagen. Vi har det godt sammen, og der er både plads til at grine og til at sige højt, når noget er svært. Vi interesserer os for hinanden, og du skal kunne være dig selv hos os.

Vi håber, at du kan genkende dig selv i vores menneskesyn og den måde, vi ønsker at lede på. Du kommer med dine egne erfaringer, styrker og perspektiver, som vi er nysgerrige på og gerne vil lære af. Sammen skal vi gøre hinanden bedre og udvikle vores fælles ledelse til gavn for borgere og medarbejdere på hele Helenes Minde.

Din faglige baggrund og ledelseserfaring

Vi søger en afdelingsleder med solid socialfaglig indsigt, erfaring fra socialpsykiatrien og erfaring med personaleledelse. Du kan have en socialfaglig uddannelse eller en anden uddannelsesbaggrund kombineret med relevant praksiserfaring. Det afgørende er, at du kan omsætte din viden og erfaring til kvalificeret faglig ledelse.

Du kan lede en tværfaglig medarbejdergruppe og understøtte, at social- og sundhedsfaglige perspektiver bidrager til en sammenhængende indsats. Du har forståelse for recovery og borgerinddragelse og for samarbejdet mellem botilbud og visiterende myndigheder.

Vi lægger desuden vægt på, at du har erfaring med:

- Daglig drift og personaleledelse, herunder bemanning, trivsel og arbejdsmiljø.
- Faglig kvalitet, dokumentation og systematisk opfølgning.
- At omsætte fælles aftaler til praksis og følge udviklingsopgaver op sammen med medarbejdere og lederkolleger.

Du har gerne en lederuddannelse eller er motiveret for at gå i gang med en. Kendskab til Sensum One og Altiplan er en fordel. Du behøver ikke have arbejdet med alle dele af opgaven tidligere; vi er også optaget af, hvor du har brug for sparring og udvikling.

Dine ledelsesmæssige og personlige kompetencer

Du har blik for borgernes håb, trivsel og muligheder

Du er nysgerrig på, hvad der giver mening for borgeren, og understøtter, at det får betydning for støtten. Du holder fast i håbet, også når udviklingen er svær at få øje på. Du ser udvikling som både større selvstændighed, øget trivsel, meningsfulde relationer og en mere tryk hverdag. Og du er åben for, at et godt liv kan se anderledes ud, end du selv forestiller dig.

Du understøtter medarbejdernes dømmekraft

Du lytter til medarbejdernes faglige overvejelser og stiller spørgsmål, som hjælper dem med at undersøge dilemmaer, afveje hensyn og kvalificere deres valg. Du giver plads til forskellige veje inden for de fælles rammer og understøtter læring gennem sparring, dokumentation og refleksion. Samtidig ved du, hvornår du selv skal tage ledelsesansvaret.

Du skaber struktur og følger op

Du gør ansvar og aftaler tydelige og skaber overblik over, hvem der gør hvad. Du kan prioritere og holde udviklingsarbejdet i gang, også når hverdagen presser sig på. Du følger op på, hvad indsatsen fører til, og holder fast i formålet med åbenhed for at justere vejen.

Du er tydelig, rolig og ordentlig

Du kan tage vanskelige samtaler med respekt og være nærværende, når noget er uafklaret eller under forandring. Du har tålmodighed med, at udvikling tager tid, og hjælper medarbejderne med at finde næste skridt. Du er ærlig om din egen tvivl og kan ændre vurdering, når du bliver klogere.

Du vil fællesskabet

Du deler viden, søger sparring og tilbyder hjælp. Du kan prioritere ud fra, hvad der gavner Helenes Minde samlet, også når det kræver tilpasninger på din egen etage. Du bidrager med både faglighed og personlighed og har lyst til at være en kollega, vi kan tænke, arbejde og grine sammen med.

Vi tilbyder

Hos os får du mulighed for at præge en afdeling i udvikling og være med til at forme vores fælles ledelse. Du kommer tæt på den hverdag, hvor din indsats får betydning for borgernes liv og medarbejdernes muligheder for at lykkes.

Du får et ledelsesrum med tillid, ansvar og adgang til sparring hos chefen og dine lederkolleger. Vi tilbyder også ledelsessupervision med rum til refleksion over din ledelsespraksis og de dilemmaer, du møder.

Som en del af OK-Fonden får du adgang til faglige og ledelsesmæssige netværk, hvor du kan udveksle erfaringer og hente inspiration. Der er mulighed for faglig og personlig udvikling samt sundhedsforsikring og trænings- og fitnessordninger.

Vores eget køkken tilbereder tre måltider dagligt. Som medarbejder kan du spise med gennem vores madordning, som også omfatter kaffe og te og koster 275 kr. om måneden.

OK-Fondens vision »Livet skal leves – hele livet« har også betydning for, hvordan vi ønsker at være arbejdsplads. Vi tror på, at mennesker skal kunne holde til et helt arbejdsliv og have plads til livet uden for arbejdet. Helenes Minde er åbent hele døgnet, og det stiller krav til vores organisering. I ledergruppen hjælper vi hinanden med at prioritere og skabe tydelige rammer for ansvar og tilgængelighed, så ambitioner og et godt arbejdsliv kan hænge sammen.

Vil du vide mere?

Har du spørgsmål om stillingen, lederopgaven eller hverdagen på Helenes Minde, er du meget velkommen til at kontakte:

- Chef Martin Pedersen på 24408177.
- Afdelingsleder Jessica Gregers Sørensen på 24261996.
- Afdelingsleder Frederikke Amalie Stevang på 20122539.

Vi tager gerne en uforpligtende samtale om det, du er nysgerrig på.

Har du lyst til at opleve huset, er du også velkommen til at aftale et besøg. Vi tror på, at det betyder noget at møde hinanden og mærke stedet, når man overvejer et nyt job.

Vilkår og ansættelsesproces

Stillingen er på fuld tid uden øvre arbejdstid med forventet tiltrædelse den 1 december efter aftale. Løn og pensionsvilkår aftales med udgangspunkt i [relevant aftalegrundlag].

Send din ansøgning og dit CV senest den 13. oktober 2026.

Ansættelsesudvalget udvælger kandidater den 14. oktober. Hvis du bliver inviteret til samtale, hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi forventer følgende forløb:

- Første samtalerunde: tirsdag den 20. oktober.
- Anden samtalerunde: mandag den 26. oktober.
- Tiltrædelse: den 1. december 2026 eller efter aftale.

Til samtalerne møder du medarbejder- og ledelsesrepræsentanter fra Helenes Minde. Vi tager afsæt i denne job- og personprofil, dine erfaringer og dine overvejelser om opgaven.

Som led i ansættelsesforløbet indhenter vi referencer efter forudgående aftale med dig. Ved tilbud om ansættelse indhenter vi desuden en straffeattest med dit samtykke.

Forløbet skal også give dig mulighed for at vurdere, om Helenes Minde er det rette sted for dig. Derfor lægger vi vægt på en åben dialog om forventninger, muligheder og de vilkår, du skal lykkes under.

Vi glæder os til at møde dig.