

Jobprofil til stillingen som SOSU medarbejder OK-Fonden Odense.



Indholdsfortegnelse

1. Indledning	3
1. OK-Fonden Odense	3
2. OK-Fonden	5
2.1. Enhederne.....	5
2.2. Hovedkontoret.....	5
2.3. Organisering	6
3. Odense Kommune.....	6
4. Stillingen	7
5. Ansættelsesvilkår	7

1. Indledning

Stillingen som Social og sundhedsassistent / Social og sundhedshjælper til aftenvagt i OK-Fonden Dyruphus er ledig til besættelse 1. januar 2024 eller efter aftale.

Ansættelsesudvalg består af:

- Pia Kristensen, afdelingsleder
- Anne Mulberg Dahl, enheds chef.
- 1 eller to medarbejdere

Interesserede kan kontakte afdelingsleder Pia Kristensen, tlf. 23 45 85 42 for en fortrolig drøftelse af muligheder og vilkår i stillingen.

Se i øvrigt detaljerede oplysninger om OK-Fonden på www.okfonden.dk

Ansøgningsfristen udløber 24.11.2023

Ansættelsessamtaler Løbende

1. OK-Fonden Odense

OK-Fonden Odense, består af enhederne Gurli-Vibeke og Dyruphus, som er geografisk placeret med 7 km imellem sig i Odense. Enhederne er et plejetilbud til mennesker med demens.

Begge enheder er et botilbud til mennesker med demens, som ud fra OK-Fondens vision om, at *mennesker kan forfølge deres drømme og live livet – hele livet*, har fokus på den enkelte beboer og ønsket om den selvbestemmelsesret og tryghed mennesket har ret til uanset livssituation, alder og helbred.

OK-Fonden Odense har driftsoverenskomst med Odense kommune, hvorfor de er en vigtig samarbejdspartner og råder over visitationen til plejeboligerne.

Gurli-Vibeke er beliggende på Hannerupgårdsvej 35, 5000 Odense M og rummer 26 boliger fordelt på 2 etager.

Dyruphus er beliggende på Fåborgvej 355, 5250 Odense SV, og rummer 27 boliger, fordelt i 3 huse, samt et dagcenter, hvor 7 borgere dagligt kommer hjemmefra og deltager i de daglige aktiviteter, sammen med de øvrige beboere på Dyruphus.

Beboernes visitationsbehov er moderat til svær demens, og mange har behov for støtte og struktur i deres hverdag samt behov for massiv støtte til kognitivt at kunne interagere med øvrige beboere, pårørende og medarbejdere. Mange har fysiske plejebenhov, men det er primært kognitive udfordringer, der præger behovet for den faglige støtte og tilgang.

Placeringen af begge enheder giver gode muligheder for at dyrke naturen og friluftslivet, og derfor foregår mange af vores aktiviteter udendørs ved Odense å.

Der er ansat 1 sygeplejersker på hver enhed, samt social og sundhedsassistenter og social og sundhedshjælpere. Derudover er der ansat fysioterapeut samt økonoma, kok, pedel, administrativ medarbejder samt et team af fast tilknyttede afløsere.

Vi varetager praktik for Social og sundhedsassistent elever i deres psykiatri praktik samt sygeplejestuderende på forskellige semestre.

Der er 50 tværfaglige medarbejdere ansat i OK-Fonden Odense, og vi arbejder ud fra OK-Fondens strategi "*Livet skal leves, hele livet – og flere skal have mulighed for det*"

Derudover har vi internt udarbejdet følgende kernefortælling:

Vi støtter beboerne til en meningsfuld hverdag, med fokus på tryghed, anerkendende tilgang, og ordentlighed, med plads til forskellighed hos det enkelte menneske.

Vi værdsætter en høj trivsel og faglighed i de interne og eksterne relationer, med afsæt i tværfaglighed på flere niveauer og ser det værdifulde i at skabe og udvikle i fællesskab.

Vi ser udvikling som en styrke til at styre mod fremtidens vilkår og forventninger, og vi har mod til at gå forrest og afprøve nye metoder til gavn for beboere og medarbejdere.

Vi er ikke firkantede men tænker og rækker os længere ud over kanten, selv om det ukendte kan være uforudsigeligt.

Vi holder fokus på muligheder, og alt det der fungerer, og vi forholder os nysgerrige og åbne overfor andres tilgange og metoder.

Vores indstilling og adfærd afspejles i det fælles ansvar, vi hver især påtager os for at løfte den fælles kerneopgave til nye højder.

Gennem tværfaglighed og professional tilgang får vi skabt høj livskvalitet, nærhed og omsorg for vores beboere, så de kan *forfølge deres drømme og leve livet – hele livet.*



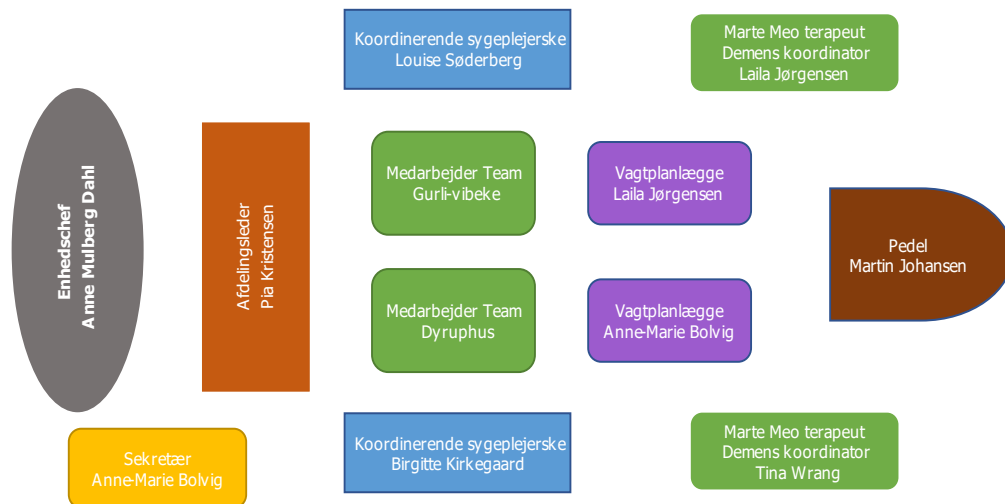
Du kan læse mere om OK-Fonden Odense her: <http://ok-fonden.dk/>

Eller følge os på Facebook på:

<https://www.facebook.com/search/top/?q=ok-fonden%20odense>

OK-Fonden Odense har følgende organisering:

Organisationsdiagram OK-Fonden Odense



2. OK-Fonden

2.1. Enhederne

OK-Fonden driver et hospice, 11 psykiatriske bo- og behandlingssteder og 16 plejecentre landet over – og flere er på vej.

Derudover administrerer OK-Fonden 1300 boliger, som vi selv har opført, blandt andet 480 boliger fordelt på 29 seniorbofællesskaber. OK-Fonden beskæftiger ca. 2000 medarbejdere. Læs mere på www.ok-fonden.dk

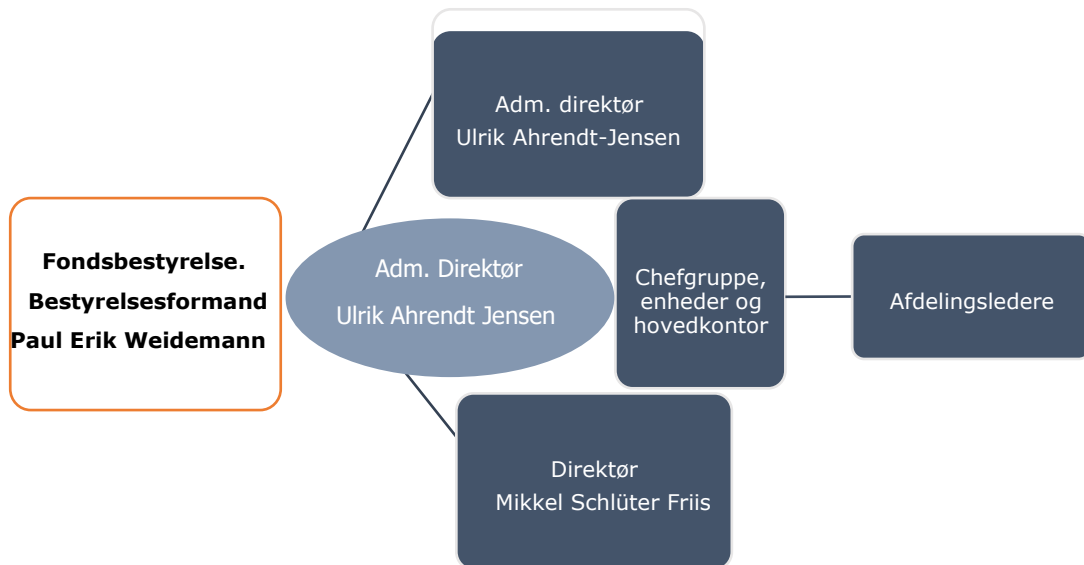
2.2. Hovedkontoret

Hovedkontoret er beliggende på Østerbro i København, og rummer vores Fondsbestyrelse, direktion, administrative funktioner som; økonomi, løn, it, kommunikation, bolig samt projektafdeling.

OK-Fonden er en non-profit organisation, der arbejder for, at mennesker kan forfølge deres drømme og leve livet hele livet.

2.3. Organisering

Organisationsmodel for den samlede organisation:



3. Odense Kommune

Odense Kommune er en effektiv og veldrevet kommune, der er i vækst og har store ambitioner for fremtiden. OK-Fonden samarbejder med Odense kommune på flere parametre.

Rehabilitering og midlertidighed er to nøgleord, der arbejdes med i Ældre- og Handicap forvaltningen.

Rehabilitering er måden, borgeren mødes og hjælpes på og hjælpen er i udgangspunktet midlertidig. Systematiske rehabiliteringsforløb skal hjælpe den enkelte til et hverdagsliv på egne præmisser.

Odense kommune arbejder med udgangspunkt i denne sætning:

"At være voksen handler om at gøre selv, at bestemme selv og at føle sig uafhængig. Vi støtter derfor voksne mennesker i at leve et uafhængigt og selvstændigt liv."

Du kan læse mere om Odense Kommune her: www.odense.dk

4. Stillingen

Stillingen som Sundhedsfaglig medarbejder/SSA i OK-Fonden Dyruphus, er en mulighed for at blive ansat i et excellent team, med et højt engagement for at yde den bedste demenspleje til de mennesker, der bor hos os. Som medarbejder får du et medansvar for at fortsætte den gode sundhedsfaglige udvikling i samspil med Marte Meo terapeuter, eksterne aktører, ledelse og kollegaer.

Organisationen er en nyere veldrevet samt innovativ organisation, hvor der både er plads til og et ønske om, at man som medarbejder udbreder sine kompetencer, viden og erfaring, med blik for at løse den fælles kerneopgave ud fra OK-Fondens værdier. Man arbejder for at skabe kvalitet samt fokus på den enkelte beboers ønsker og drømme.

Vi har et tæt og udviklende samarbejde med lægehuset på Klosterbakken i Odense samt Ældrepsykiatrisk akutteam. Derudover er der Social og sundhedsassistent og sygeplejerske kollegaer på Dyruphus, som der samarbejdes med på flere områder.

Der er lagt mange udviklingsspor ud i den samlede organisation, OK-Fonden Odense, og det forventes, at medarbejdere er indstillet på at være deltagende i det omfang, der er muligt i den daglige drift for at finde de bedste løsninger, der kan højne kvaliteten i fremtidens velfærd.

Alle medarbejdere i OK-Fonden Odense, har et særligt fokus på at fastholde OK-Fondens vision **"Livet skal leves – hele livet"** for det gode liv for beboerne og samtidig være med til at videreudvikle dette. Komplexiteten til trods insisteres der på udvikling og det gode liv for beboerne. OK-Fonden Odense er et rummeligt tilbud med en høj faglighed og specialisering, der er attraktivt for både beboere, pårørende og medarbejdere.

Pårørendeinddragelse er en væsentlig faktor for det gode samarbejde, og både medarbejdere og ledelse er i tæt samarbejde med til at inkludere pårørende i dagligdagen.

OK-Fonden Odense har udarbejdet et udviklingsspor, der understøtter medarbejderne i deres arbejde og tilgang. Udviklingsplanen er udarbejdet i et samarbejde, der sikrer ejerskab på alle niveauer. Udviklingssporet handler blandt andet om, hvordan teamsamarbejde, vidensdeling, feedback-kultur samt forståelse af egen og andres forskelligheder, skal styrke kulturen og det tværfaglige samarbejde i organisationen.

I 2021 opstartes en længerevarende kompetenceindsats på begge enheder i Odense, med fokus på Marte Meo metoden samt sanseintegration som en fælles faglig tilgang. Vi håber at kunne fortsætte dette mod en Marte Meo certificering.

5. Ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til overenskomst med FOA.